



zasoby ludzkie współtworzą łódzkie



Nr ewidencyjny naboru: 133/KMIV/011/VI/2019

Data publikacji ogłoszenia: 18 czerwca 2019 roku

Termin składania ofert: 28 czerwca 2019 roku

URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Al. Piłsudskiego 8, 90-051 Łódź

Nowoczesna organizacja w sektorze publicznym.

Wyróżnia nas profesjonalizm, etyka i skuteczność w działaniu. Szukamy osób, które wspólnie z nami chcą tworzyć przyjazną i otwartą administrację publiczną i pozytywny wizerunek urzędnika. Zależy nam na pracownikach, których atutem jest wiedza, zaangażowanie i pozytywna energia.

Dołącz do nas i miej swój wkład w rozwój i jakość regionu łódzkiego.

ze swojej strony gwarantujemy:

Stabilność zatrudnienia – pierwsza umowa na czas określony na 6 miesięcy,

- ✓ praca w ambitnym i dynamicznym zespole,
- ✓ łatwy dostęp do szkoleń wewnętrznych,
- ✓ możliwość rozwoju i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- ✓ możliwość udziału w różnych projektach, akcjach dobroczynnych,
- ✓ respektowanie uprawnień rodzicielskich, pakiet socjalny,
- ✓ pakiet ubezpieczeniowy do nabycia na preferencyjnych warunkach,
- ✓ rozsądne godziny pracy – wolne weekendy,
- ✓ dogodna lokalizacja – centrum miasta.

Dowiedz się więcej na: www.lodzkie.pl/kariera

stanowisko: Naczelnik Wydziału Współpracy Regionalnej i Zagranicznej

1 etat – pełen wymiar czasu pracy

Poszukiwana osoba do zespołu

w Wydziale: Wydział Współpracy Regionalnej i Zagranicznej

Departamencie: Kancelaria Marszałka

który zajmuje się m.in. inicjowaniem i prowadzeniem współpracy zagranicznej województwa oraz kontaktami i współpracą z ambasadami, organizacjami międzynarodowymi i innymi przedstawicielstwami dyplomatycznymi w kraju i za granicą.

zadania jakie na Ciebie czekają:

- kierowanie Wydziałem Współpracy Regionalnej i Zagranicznej, przydzielanie oraz nadzorowanie realizacji zadań i omawianie sposobu ich wykonywania,
- planowanie i ustalanie sposobu pracy Wydziału, opracowywanie propozycji rozwiązywania problemów w zakresie działalności merytorycznej Wydziału,
- opiniowanie oraz proponowanie rozwiązań i sposobów załatwiania spraw przedstawianych do decyzji kierownictwu departamentu, Marszałkowi czy Sekretarzowi,
- opracowywanie formalne procedur i rozwiązań systemowych z zakresu merytorycznego Wydziału, koordynowanie ich wdrażania i monitoring, dekretacja pism, prowadzenie konsultacji i uzgodnień z prawnikami w zakresie stosowania i interpretacji przepisów,
- realizacja polityki personalnej w odniesieniu do podległych pracowników, w szczególności w zakresie rekrutacji, adaptacji, motywowania, rozwoju i oceny,
- inicjowanie i nadzorowanie współpracy zagranicznej województwa na podstawie „Priorytetów współpracy zagranicznej Województwa Łódzkiego”,
- nadzorowanie organizacji spotkań i wizyt gości krajowych i zagranicznych w kraju i za granicą oraz w zakresie bieżących kontaktów Marszałka,
- nadzorowanie rozwijania kontaktów i współpracy z organizacjami regionalnymi i międzynarodowymi,
- sprawowanie nadzoru nad protokołem dyplomatycznym.

profil kandydata:

Nasze wymagania niezbędne:

- wykształcenie wyższe,
- posiadanie co najmniej 5-letniego stażu pracy lub okresów wykonywania działalności gospodarczej o charakterze zgodnym z wymaganiami na stanowisko,
- wiedza z zakresu ustaw: o pracownikach samorządowych, o finansach publicznych, Kodeks pracy, o samorządzie województwa,
- wiedza z zakresu Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18.01.2011 roku w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych,
- wiedza z zakresu zagadnień dotyczących podróży służbowych – zasad wystawiania i rozliczania delegacji,
- znajomość zasad savoir vivre i protokołu dyplomatycznego,
- ogólna znajomość międzynarodowych stosunków geopolitycznych,
- znajomość specyfiki gospodarczej, politycznej i kulturalnej krajów oraz regionów,
- znajomość zasad ochrony danych osobowych,
- znajomość języka angielskiego na poziomie komunikatywnym,
- umiejętność tworzenia wewnętrznych procedur, regulaminów i zarządzeń,
- umiejętność organizacji i obsługi spotkań, konferencji, przygotowywania materiałów merytorycznych,
- umiejętności analityczne, obsługi baz danych,
- umiejętność obsługi komputera, w tym pakietu MS Office (Excel, Word, PowerPoint, Outlook) oraz urządzeń biurowych,
- kompetencje: postawa etyczna, sumienność, komunikatywność, kultura osobista, umiejętność stosowania odpowiednich przepisów, umiejętne organizowanie własnej pracy, zarządzanie informacją, nastawienie na klienta, umiejętność delegowania zadań, umiejętność podejmowania decyzji, nastawienie na osiągnięcie celów, inicjatywa, radzenie sobie w sytuacjach kryzysowych, umiejętność zarządzania i kierowania zespołem, syntezy informacji, radzenia sobie z trudnym klientem, przekazywania wiedzy, asertywność, umiejętność negocjacji i pracy pod presją czasu,
- dyspozycyjność, m.in. gotowość do wyjazdów służbowych.

Pracując u nas musisz także:

- posiadać obywatelstwo polskie,
- posiadać pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzystać z pełni praw publicznych,
- nie być skazanym prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- nie być karanym karą zakazu pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o której mowa w ustawie z dnia 17 grudnia 2004 roku o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
- posiadać nieposzlakowaną opinię.

Twoim dodatkowym atutem będzie:

- wykształcenie wyższe z zakresu nauk humanistycznych lub społecznych,
- posiadanie doświadczenia zawodowego na podobnym stanowisku,
- znajomość innego języka obcego na poziomie komunikatywnym,
- znajomość systemu informacji prawnej typu Lex, Legalis oraz aplikacji Lotus.

składanie ofert:

Dokumenty zawarte w zamkniętej kopercie z podanym imieniem, nazwiskiem i adresem zwrotnym kandydata oraz z dopiskiem: „**Nabór na stanowisko kierownicze w Kancelarii Marszałka Nr 133/KMIV/011/VI/2019**”, należy składać osobiście lub przysyłać na adres:

Urząd Marszałkowski Województwa Łódzkiego, Biuro Podawcze, 90-051 Łódź, Al. Piłsudskiego 8

w terminie do dnia: 28 czerwca 2019 roku (decyduje data wpływu do Urzędu).

Twoja oferta musi zawierać	
Wymagane dokumenty:	Oświadczenie o (druk do pobrania ze strony bip.lodzkie.pl):
<ul style="list-style-type: none">• CV wraz z listem motywacyjnym lub innym pisemnym zgłoszeniem udziału w naborze wraz z motywacją,• kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie,• kserokopię świadectw pracy lub innych dokumentów potwierdzających posiadany przez kandydata staż pracy bądź kserokopię zaświadczenia potwierdzającego okres wykonywania działalności gospodarczej.	<ul style="list-style-type: none">• posiadaniu obywatelstwa polskiego,• zgodności charakteru wykonywanej działalności gospodarczej z wymaganiami określonymi w ogłoszeniu o naborze,• posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych,• niebyciu skazanym prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe lub kserokopia posiadanego, ważnego zaświadczenia potwierdzającego spełnianie tego warunku uzyskanego z Krajowego Rejestru Karnego,• o niebyciu karanym karą zakazu pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o której mowa w ustawie z dnia 17 grudnia 2004 roku o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,

	<ul style="list-style-type: none">• wyrażeniu zgody na poddanie się procedurze sprawdzającej przewidzianej przy dopuszczeniu do informacji niejawnych, o której mowa w ustawie z dnia 5 sierpnia 2010 roku o ochronie informacji niejawnych,• wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w dokumentach składanych w związku z naborem, dla celów przeprowadzenia otwartego i konkurencyjnego naboru na wolne stanowisko urzędnicze i jego dokumentacji.
--	---

Możesz także dołączyć dokumenty potwierdzające Twoje dodatkowe atuty (kserokopie dokumentów potwierdzających dodatkowe doświadczenie zawodowe, kwalifikacje i umiejętności).

W przypadku przedstawienia przez kandydata dokumentów w języku obcym, należy dołączyć ich tłumaczenie na język polski dokonane bezpośrednio przez kandydata albo biuro tłumaczeń, albo tłumacza przysięgłego.

W przypadku złożenia przez kandydata dokumentów osobiście lub przesłania przez kandydata dokumentów pocztą, **za datę doręczenia do Urzędu uważa się datę otrzymania tych dokumentów przez Urząd (datę wpływu do Urzędu)**. Dokumenty doręczone po ww. terminie składania dokumentów nie są rozpatrywane i podlegają zwrotowi.

Przez fakt złożenia swojej oferty kandydaci wyrażają zgodę na poddanie się procedurze naboru, na zasadach określonych szczegółowo w Zarządzeniu Nr 35/19 Marszałka Województwa Łódzkiego z dnia 7 czerwca 2019 roku w sprawie wprowadzenia „Procedury naboru kandydatów do pracy w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Łódzkiego”, zwanej dalej „Procedurą naboru”. Treść powołanego zarządzenia znajduje się w Biuletynie Informacji Publicznej Województwa Łódzkiego.

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych w miesiącu poprzedzającym opublikowanie ogłoszenia jest niższy niż 6 %.

Integralną część niniejszego ogłoszenia stanowi informacja o warunkach pracy na stanowiskach urzędniczych zamieszczona w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy informacyjnej Urzędu w siedzibie przy Al. Piłsudskiego 8, 90-051 Łódź (załącznik nr 3 do procedury naboru).

Wydział ds. Kadr Urzędu Marszałkowskiego Województwa Łódzkiego będzie informował (telefonicznie lub drogą elektroniczną) o poszczególnych etapach i czynnościach naboru wyłącznie kandydatów spełniających wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze, w ciągu 14 dni od daty upływu terminu składania dokumentów.

Dyrektor Departamentu
Prawno-Organizacyjnego

Mateusz Sowa