

Iwona Lewandowska

Radna Sejmiku Województwa Łódzkiego

Klub Koalicji Obywatelskiej

Urząd Marszałkowski
Województwa Łódzkiego
Kancelaria Sejmiku

Data wpływu: 07. 02. 2023

liczba załączników: 93

Podpis przyjmującego: [Podpis]

Łódź dnia 06.02.2023r.

Pan

Grzegorz Schreiber

Marszałek Województwa Łódzkiego

INTERPELACJA

w sprawie wyników kontroli w Wojewódzkiej Stacji Ratownictwa Medycznego w Łodzi.

Na podstawie art. 23 ustawy o Samorządzie Województwa z dnia 05 czerwca 1998r. w imieniu mieszkańców zwracam się do Pana Marszałka z interpelacją o przedstawienie wyników kontroli w Wojewódzkiej Stacji Ratownictwa Medycznego w Łodzi, która została przeprowadzona na mój wniosek z dnia 26.10.2022r. Proszę o wskazanie osób kontrolujących i obszaru kontroli.

Przypominam, że we wrześniu 2022 roku wielu z ratowników medycznych zatrudnionych w Wojewódzkiej Stacji Ratownictwa Medycznego w Łodzi wystąpiło do Dyrektora WSRM Krzysztofa Janeckiego z prośbą o wydanie dotyczącej ich kopii dokumentacji pracowniczej za okres lipiec 2019-czerwiec 2022r., które miały zostać wykorzystane w celach procesowych, koordynowanych przez Związek Zawodowy OZZPSR przy WSRM w Łodzi.

Wszystkie osoby, które zwróciły się z taką prośbą poniosły negatywne konsekwencje polegające np. na zmianie dotychczasowych miejsc pracy, zmian zespołów, zmian obsługiwanych dotychczas terenów. Uwidoczniło się to w otrzymanych grafikach na nowy miesiąc – listopad. Ratownicy w sposób jednoznaczny odebrali to działanie jako prześladowanie, zemstę, nękanie i zastraszanie a zatem wypełniające klasyczną definicję mobbingu, określoną w art. 94(3) paragraf 2 kodeksu pracy.

Powyższa sytuacja w znaczący sposób obniży bezpieczeństwo mieszkańców województwa. Karetka jest miejscem transportu, wyposażonym do ratowania ludzi ale czynią to ludzie pracujący w zespole, gdzie istotnym elementem jest zgranie załogi i przewidywalność zachowań poszczególnych członków. Wielkie znaczenie, szczególnie w obszarach mało zurbanizowanych, wsiach i wręcz pojedynczych zabudowaniach ma znajomość topograficzna, objazdów i innych utrudnień. Taka sytuacja ma miejsce w Strykowie, który to teren obsługuje karetka spoza województwa. Załoga nie zna dróg technicznych, zjazdów do poszczególnych centrów logistycznych itd. To trudny teren skrzyżowania autostrad, gdzie może dojść do tragicznych zdarzeń, których obsługa ratownicza wymaga szczególnych umiejętności. Trudno mi też zrozumieć dlaczego władze samorządowe województwa preferują w zatrudnianiu (nawet na tzw. kontrakcie) ludzi spoza województwa zamiast mieszkańców łódzkiego, dysponujących oczekiwanym wykształceniem.

Proszę zatem o przedstawienie mi wyników kontroli przeprowadzonej w WSRM w Łodzi ze szczególnym uwzględnieniem złożonych przeze mnie zapytań dotyczących kontroli grafików w

zestawieniu wcześniejszych miesięcy z obecnie przydzielonymi grafikami na miesiąc listopad i grudzień oraz przygotowanych oddelegowań. Przy czym w tym temacie interesują mnie wskazane w zapytaniu osoby.

Oczekuję również odpowiedzi na wcześniej zadane pytania:

Dlaczego funkcjonujące w WSRM związki zawodowe nie zostały poinformowane o sposobie zakończenia sprawy o charakterze mobbingu w jednej z komórek organizacyjnych Stacji oraz konsekwencji, które poniosła osoba mobbingująca? Proszę o szczegółowe wyjaśnienie tej sprawy, która bulwersuje zespół pracowniczy.

Dlaczego pomimo deklaracji pracodawcy złożonego jesienią 2021r. podczas spotkania w Urzędzie Wojewódzkim nie przeznaczono na wzrost wynagrodzeń wszystkich pracowników WSRM środków finansowych pochodzących z podwyższonej wyceny pracy karetki, zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Zdrowia?

Dlaczego w okresie 2019-2021r nie były przestrzegane przepisy kodeksu pracy art. 18 3c, który przyznaje pracownikom prawo do jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub pracę o jednakowej wartości, czego skutkiem mogą być teraz poważne roszczenia pracownicze? Podobne sytuacje zakończone pozwem zbiorowym zostały korzystanie rozstrzygnięte w innym województwie, z poważnymi dla niego skutkami finansowymi.

Dlaczego pracownicy występujący o własną dokumentację osobową są poddawani restrykcjom m.in. przenoszenia na inne miejsca pracy, przekształcanie formy zatrudnienia? Powyższa sytuacja skutkuje negatywnymi konsekwencjami także dla mieszkańców, którzy pozostawieni są do opieki zespołom mającym małą wiedzę w zakresie przydzielonego im obszaru działania.

Dlaczego do chwili obecnej kierownictwo WSRM nie wystąpiło o rekompensatę dla pracowników z tytułu COVID19 za czas jesieni 2021r?

Dlaczego dopuszczono do połączenia stanowiska rzecznika prasowego WSRM ze stanowiskiem rzecznika praw pacjentów i członka jednego z zespołów ratownictwa medycznego, co skutkuje wątpliwościami co do obiektywnego rozpatrywania skarg (w tym m.in. na samego siebie)? Proszę o informację, czy wszystkie aktywności tej osoby zawarte są w umowie o pracę, bądź innym dokumencie kształtującym stosunek pracy.

Proszę o szczegółowe i rzeczowe odpowiedzi. Oczekiwałam, że po zakończeniu kontroli w sposób oczywisty uzyskam odpowiedź na składane interpelacje. Tak się do tej pory nie stało.

Przypominam także, iż jako radna mam prawo występować z interpelacjami i zapytaniami i oczekiwać konkretnych odpowiedzi. Ich unikanie może zostać potraktowane jako ewentualne niedopełnienie obowiązków służbowych.

Przesłane e-mail

Iwona Lewandowska