



Urząd Marszałkowski Województwa Łódzkiego

Departament Bezpieczeństwa i Kontroli

al. Piłsudskiego 8, 90-051 Łódź, tel. /+48/ 42 663 33 14, e-mail: departamentkontroli@lodzkie.pl

KAI.1711.19.2025

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

sporządzone na podstawie § 25 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 20 grudnia 2012 r.

w sprawie sposobu i trybu przeprowadzania kontroli podmiotów leczniczych

(Dz. U. z 2015 r., poz. 1331).

OZNACZENIE JEDNOSTKI KONTROLOWANEJ

Wojewódzki Szpital Specjalistyczny im. Marii Skłodowskiej – Curie w Zgierzu, zwany dalej Szpitalem.

PODSTAWA PRAWNA PRZEPROWADZENIA KONTROLI

Kontrola została wszczęta na podstawie art. 41 ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa ((Dz. U. z 2025 r. poz. 581), art. 121 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2025 r. poz. 450) oraz na podstawie planu kontroli Urzędu Marszałkowskiego Województwa Łódzkiego na 2025 r., stanowiącego załącznik do uchwały Nr 1766/24 Zarządu Województwa Łódzkiego z dnia 16 grudnia 2024 r.

ZAKRES KONTROLI

Kontrola planowa w zakresie wykonania obowiązku podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawód medyczny, zgodnie z zasadami określonymi w art. 3 ustawy z dnia 8 czerwca 2017 roku o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

Dowód: Akta kontroli poz. nr 1 – Program kontroli zatwierdzony w dniu 25 sierpnia 2025 r. przez Marszałka Województwa Łódzkiego.

DATA ROZPOCZĘCIA I ZAKOŃCZENIA CZYNNOŚCI KONTROLNYCH, OZNACZENIE KONTROLUJĄCYCH

Kontrolę zrealizował w dniach od 25 sierpnia do 5 września 2025 r. pracownik Departamentu Bezpieczeństwa i Kontroli:

[Redacted signature]

Starszy inspektor w Wydziale Kontroli,

przeprowadzający czynności kontrolne na podstawie upoważnienia do kontroli nr KAI.1711.19.2025 z dnia 25 sierpnia 2025 r.

Dowód: Akta kontroli poz. nr 2 – Upoważnienie nr KAI.1711.19.2025 z dnia 25 sierpnia 2025 r.

Dowód: Akta kontroli poz. nr 3 – Oświadczenie Kontrolującego o braku okoliczności uzasadniających wyłączenie z udziału w kontroli.

KIEROWNICTWO JEDNOSTKI

Poniższe zestawienie przedstawia obsadę stanowisk kierowniczych w Szpitalu w okresie kontrolowanym oraz w czasie przeprowadzania kontroli:

LP.	STANOWISKO	IMIĘ I NAZWISKO	DATA OBJĘCIA STANOWISKA	DATA ODWOŁANIA ZE STANOWISKA
1.	Dyrektor	[REDAKOWANE]	1.12.2023 r.	-
	p.o. Dyrektora	[REDAKOWANE]	1.06.2023 r.	30.11.2023 r.
2.	Zastępca Dyrektora ds. Administracyjnych	[REDAKOWANE]	5.08.2024 r.	-
3.	Zastępca Dyrektora ds. Medycznych	[REDAKOWANE]	1.02.2024 r.	-
4.	Główny Księgowy	[REDAKOWANE]	16.01.2023 r.	-

Dowód: Akta kontroli poz. nr 4 – Zestawienie „Kierownictwo Jednostki” oraz oświadczenie o osobach upoważnionych do składania wyjaśnień w toku kontroli i potwierdzania kserokopii za zgodność z oryginałem.

USTALENIA POKONTROLNE

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, corocznie na dzień 1 lipca podmiot leczniczy dokonuje podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracownika wykonującego zawód medyczny oraz pracownika działalności podstawowej, innego niż pracownik wykonujący zawód medyczny, którego wynagrodzenie zasadnicze jest niższe od najniższego wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym ustalenie, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, do wysokości nie niższej niż najniższe wynagrodzenie zasadnicze. Sposób podwyższania wynagrodzenia zasadniczego ustalają, w drodze porozumienia, strony uprawnione w danym podmiocie leczniczym do zawarcia zakładowego układu zbiorowego pracy. Jeżeli porozumienie nie zostanie zawarte, sposób podwyższania wynagrodzenia zasadniczego ustala kierownik podmiotu leczniczego w drodze zarządzenia.

Podczas czynności kontrolnych ustalono, że w kontrolowanym okresie Szpital nie zawarł porozumienia ze związkami zawodowymi w przedmiocie kontroli. W związku z powyższym, zgodnie z zapisami przedmiotowej ustawy, Dyrekcja wprowadziła następujące Zarządzenia dotyczące sposobu podwyższania wynagrodzenia zasadniczego, zgodnie z zasadami określonymi w ww. ustawie:

- Zarządzenie wewnętrzne nr 81/2023 Dyrektora Szpitala z dnia 5 czerwca 2023 r. w sprawie sposobu ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych;
- Zarządzenie wewnętrzne nr 95/2024 Dyrektora Szpitala z dnia 3 czerwca 2024 r. w sprawie sposobu ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

Wprowadzone w Szpitalu ww. Zarządzenia są zgodne z zasadami określonymi w ustawie z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, z późn. zm.

Dowód: Akta kontroli poz. nr 5 – Kserokopia pisma Organizacji Związkowych działających na terenie Szpitala z dnia 31 maja 2023 r.

Dowód: Akta kontroli poz. nr 6 – Kserokopie pism Organizacji Związkowych działających na terenie Szpitala z dnia 28 maja 2024 r. oraz 29 maja 2024 r.

Dowód: Akta kontroli poz. nr 7 – Kserokopia zarządzenia wewnętrznego nr 81/2023 Dyrektora Szpitala z dnia 5 czerwca 2023 r. w sprawie sposobu ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

Dowód: Akta kontroli poz. nr 8 – Kserokopia zarządzenia wewnętrznego nr 95/2024 Dyrektora Szpitala z dnia 3 czerwca 2024 r. w sprawie sposobu ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

Wybór próby do kontroli

Obowiązujące w latach 2023 i 2024 minimalne wysokości wynagrodzeń zasadniczych, ujęte w podziale na grupy zawodowe według kwalifikacji wymaganych na zajmowanym stanowisku pracy, wyliczone zgodnie z zasadami opisanymi w ustawie z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych z późn. zm., obrazuje sporządzona tabela nr 1.

Tabel nr.1.

Lp.	Grupy zawodowe wg kwalifikacji wymaganych na zajmowanym stanowisku	Minimalne wynagrodzenie od 1 lipca 2023 r.	Minimalne wynagrodzenie od 1 lipca 2024 r.
1.	Lekarz albo lekarz dentysta ze specjalizacją.	9.201,92 zł	10 375,45 zł
2.	Farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny, psycholog kliniczny, inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1, 3 i 4 z wymaganym wyższym wykształceniem na poziomie magisterskim i specjalizacją, pielęgniarka z tytułem zawodowym magister pielęgniarstwa albo położna z tytułem magister położnictwa z wymaganą specjalizacją w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia.	8.186,53 zł	9 230,57 zł
3.	Lekarz albo lekarz dentysta, bez specjalizacji.	7.551,92 zł	8 515,02 zł
4.	Stażysta.	6.028,84 zł	6 797,71 zł
5.	Farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny,	6.473,07 zł	7 298,59 zł

	pielęgniarka, położna, technik elektoradiolog, psycholog, inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-4 z wymaganym wyższym wykształceniem na poziomie magisterskim; pielęgniarka, położna z wymaganym wyższym wykształceniem (studia I stopnia) i specjalizacją, albo pielęgniarka, położna ze średnim wykształceniem i specjalizacją.		
6.	Fizjoterapeuta, pielęgniarka, położna, ratownik medyczny, technik elektoradiolog, inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-5 z wymaganym wyższym wykształceniem na poziomie studiów I stopnia; fizjoterapeuta, ratownik medyczny, technik analityki medycznej, technik elektoradiolog z wymaganym średnim wykształceniem albo pielęgniarka albo położna z wymaganym średnim wykształceniem, która nie posiada tytułu specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia.	5.965,38 zł	6 726,15 zł
7.	Inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-6 z wymaganym średnim wykształceniem oraz opiekun medyczny.	5.457,69 zł	6 153,71 zł
8.	Pracownik działalności podstawowej, inny niż pracownik wykonujący zawód medyczny z wymaganym wykształceniem wyższym.	6.346,15 zł	7 155,48 zł
9.	Pracownik działalności podstawowej, inny niż pracownik wykonujący zawód medyczny z wymaganym wykształceniem średnim.	4.950,00 zł	5 581,27 zł
10.	Pracownik działalności podstawowej, inny niż pracownik wykonujący zawód medyczny z wymaganym wykształceniem poniżej średniego.	4.125,00 zł	4 651,06 zł

Podczas kontroli sprawdzono, pod względem poprawności naliczenia, wysokość wynagrodzenia 841 pracowników wykonujących zawód medyczny, których wynagrodzenie zasadnicze na dzień 30 czerwca 2023 r. było niższe od ustalonego w przepisach dotyczących najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość 886 pracowników wykonujących zawód medyczny, których wynagrodzenie zasadnicze na dzień 30 czerwca 2024 r. było niższe od ustalonego w przepisach dotyczących najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

Szczegółową kontrolą objęto dokumentację kadrową 196 pracowników, tj. 23,31% osób wykazanych przez Szpital w Załączniku stanowiącym wykaz pracowników, którym przysługiwał wzrost wynagrodzenia w roku 2023 oraz 198 pracowników, tj. 22,35% osób wykazanych przez Szpital w Załączniku stanowiącym wykaz pracowników, którym przysługiwał wzrost wynagrodzenia w roku 2023.

W oparciu o przedłożone przez Szpital zestawienie pracowników oraz objętą próbą kontrolną dokumentację kadrową ustalono, że w latach 2023 i 2024 został spełniony obowiązek wynikający z ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne w podmiotach leczniczych. Zwiększono kwoty wynagrodzeń co najmniej do kwoty najniższego wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy i kwoty

przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym niniejsze ustalenie, ogłoszonego przez Prezesa GUS w Dzienniku Urzędowym RP „Monitor Polski”.

Dowód: Akta kontroli poz. nr 9 – Załączniki stanowiące wykaz pracowników, którym przysługiwał wzrost wynagrodzenia w roku 2023 i 2024.

Dowód: Akta kontroli poz. nr 10 – Protokół z przeprowadzenia dowodów nr 1 – wzrost wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawód medyczny w 2023 r., zgodnie z zasadami określonymi w art. 3 ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

Dowód: Akta kontroli poz. nr 11 – Protokół z przeprowadzenia dowodów nr 2 – wzrost wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawód medyczny w 2024 r., zgodnie z zasadami określonymi w art. 3 ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

W wyniku kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości.

Od wystąpienia pokontrolnego nie przysługują środki odwoławcze.

Podstawa prawna: § 25 ust. 6 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie sposobu i trybu przeprowadzania kontroli podmiotów leczniczych (Dz. U. z 2015 r., poz. 1331).

Łódź, dnia 08 października 2025 r.

Podmiot uprawniony do kontroli:

Marzalek
Województwa Łódzkiego
Joanna Skrzydlewska

Do wiadomości:

Departament Polityki Zdrowotnej

