**Informacja o warunkach przetwarzania danych osobowych**

 Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679
z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej zwane „RODO”) uprzejmie informuję, iż:

1. **Administratorem** **Pani/Pana danych** **osobowych** jest Zarząd Województwa Łódzkiego z siedzibą w Łodzi 90-051, al. Piłsudskiego 8.
2. **Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych:** tel. 42 6633306, e-mail: iod@lodzkie.pl
3. **Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu** realizacji przez Urząd Marszałkowski Województwa Łódzkiego (zwany dalej Urzędem) obowiązków związanych z wykonywaniem
przez Zarząd Województwa Łódzkiego czynności w sprawach z zakresu prawa pracy za jednostkę, która jest Pani/Pana pracodawcą wynikających z Pani/Pana zatrudnienia, w szczególności:
4. rekrutacji, wykonywania umowy o pracę, w tym wykonywania obowiązków określonych przepisami z wyłączeniem zadań zastrzeżonych do wyłącznej realizacji przez Pani/Pana pracodawcę (m.in. zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnego, naliczanie wynagrodzenia i innych świadczeń, rozliczanie składek na ubezpieczenia społeczne
i zdrowotne oraz zaliczek na podatek dochodowy, kierowanie na badania profilaktyczne, szkolenia bhp),
5. zarządzania, planowania i organizacji pracy,
6. w związku z zakończeniem stosunku pracy,
7. przeniesienia danych do archiwum i wypełniania obowiązków archiwizacyjnych,
8. udzielania pełnomocnictw, upoważnień w zakresie powierzanych do realizacji zadań służbowych,
9. prowadzonych audytów, kontroli lub postępowań wyjaśniających – o ile cele te będą powiązane z celami, o których mowa w pkt 1).
10. **Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest** art. 6 ust. 1 lit. b i c Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE w związku z art. 7 ustawy o pracownikach samorządowych, przepisami Kodeksu pracy, ustawy o samorządzie województwa (art. 41) oraz przepisami ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych, ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych
z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa oraz ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej, a w przypadku doprecyzowania w aktach wykonawczych wydanych na podstawie ww. ustaw obowiązków pracodawcy również w związku z przepisami
tych aktów.
11. **Kategoriami odbiorców Pani/Pana danych osobowych są**:
* organy uprawnione do otrzymania Pani/Pana danych na podstawie przepisów prawa
(m.in. organy kontroli, Sąd, itp.),
* operatorzy pocztowi i kurierscy dostarczający korespondencję od Urzędu,
* wnioskujący o udzielenie informacji publicznej lub informacji sektora publicznego
w celu ponownego wykorzystania wyłącznie w zakresie i przedmiocie w jakim obowiązek udzielenia takiej informacji przewidują właściwe przepisy prawa.
1. **Pani/Pana dane nie będą przekazywane** do Państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
2. **Pani/Pana dane będą przechowywane** przez okres realizacji umowy, jednak nie dłużej
niż przez okres określony w przepisach dotyczących archiwizacji danych przekazywanych
do podmiotu publicznego w szczególności w „Jednolitym rzeczowym wykazie akt organów samorządu województwa i urzędów marszałkowskich” stanowiącym załącznik nr 4
do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 roku w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w spawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych oraz ustawie z dnia 10 stycznia 2018 roku o zmianie niektórych ustaw w związku ze skróceniem okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektronizacją.
3. **Posiada Pani/Pan prawo** **do żądania** dostępu do swoich danych osobowych, prawo
ich sprostowania oraz w przypadkach określonych w art. 17 i 18 RODO prawo do usunięcia
lub ograniczenia przetwarzania danych osobowych.
4. **Posiada Pani/Pan prawo** **wniesienia skargi** do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych
gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych narusza przepisy RODO.
5. **Podanie danych osobowych jest** warunkiem zawarcia umowy. Niepodanie danych skutkuje nie nawiązaniem stosunku pracy, jego rozwiązaniem lub nieskorzystaniem z przysługujących uprawnień – jeśli podanie danych warunkuje ustalenie tych uprawnień.
6. **Administrator danych osobowych nie będzie podejmował decyzji w sposób zautomatyzowany, w tym decyzji będących wynikiem profilowania**.