**O P I S S T A N O W I S K A P R A C Y**

**I. Dane podstawowe**

|  |
| --- |
| **1. Nazwa stanowiska pracy :** |
| **Starszy Specjalista ds. Inwestycji i Remontów** |
| **2. Wymiar czasu pracy:** |
|  **1 etat** |
| **3. Nazwa komórki organizacyjnej :** |
|  **Wydział Inwestycji i Remontów** |
| **4. Symbol komórki organizacyjnej** ( symbol określony w Regulaminie Organizacyjnym ZNWŁ  |
|  **IR** |

**II. Zakres zadań , uprawnień i odpowiedzialności oraz dostępu do informacji niejawnych**

|  |
| --- |
| **1. Szczegółowy zakres zadań oraz czynności wykonywanych na stanowisku** |
| 1.Współudział w przygotowaniu i prowadzeniu postępowań przetargowych dotyczących realizacji zadań Wydziału.2.Współudział w przygotowaniu wniosku o realizację zamówienia nie podlegającego ustawie Prawo zamówień publicznych.3.Współudział w opracowaniu planu i nadzór nad robotami inwestycyjnymi, remontowymi, konserwującymi oraz rozbiórek budynków w zakresie robót budowlanych.4. Współudział w przygotowaniu wniosków umożliwiających pozyskiwanie funduszy, w tym unijnych, na inwestycje związane z rewitalizacją zarządzanych przez ZNWŁ nieruchomości.5. Sporządzanie okresowych sprawozdań i załatwianie bieżącej korespondencji w zakresie powierzonych obowiązków.6.Współpraca z dozorem technicznym.7. Bieżąca współpraca z administratorami. |
| **2.Szczegółowy zakres uprawnień związanych ze stanowiskiem :** |
| **Nie dotyczy** |
| **3.Szczegółowy zakres odpowiedzialności ponoszonej na stanowisku :** |
| **Ponoszenie odpowiedzialności za prawidłowe, zgodne z prawem i terminowe wykonywanie zadań wymienionych w niniejszym zakresie zadań oraz czynności oraz przestrzeganie obowiązków wynikających w szczególności z przepisów Kodeksu pracy, ustawy o pracownikach samorządowych, ustawy o ochronie danych osobowych, Regulaminu Organizacyjnego oraz Regulaminu Pracy ZNWŁ.** |
| **4.Dostęp do informacji niejawnych i danych osobowych :**( podać, czy pracownik w zakresie zadań realizowanych na stanowisku ma dostęp do informacji niejawnych oraz wskazać klauzulę niejawności tych informacji, a w przypadku danych osobowych – wskazać jakiego rodzaju są to dane i czy są one zawarte w zbiorze danych osobowych) |
| **Dostęp do informacji niejawnych wyłączony z zakresu obowiązków.** |

**III. Wymagania kwalifikacyjne**

|  |
| --- |
| **1.Wykształcenie :**( podać stopień- średnie, wyższe oraz kierunek – specjalność wykształcenia) |
| niezbędne ( konieczne) | dodatkowe (pożądane) |
| **Wyższe**  |  |
| **2.Doświadczenie zawodowe- staż pracy** |
| niezbędne ( konieczne) | dodatkowe (pożądane) |
| **Staż pracy minimum 5 lata** | **Doświadczenie zawodowe w jednostkach prowadzących prace remontowe lub inwestycyjne.** |
| **3. Uprawnienia kwalifikacyjne lub zawodowe :**( podać nazwę, rodzaj bądź kategorię uprawnień wymaganych do pracy na określonym stanowisku lub wykonywania obowiązków wynikających ze stanowiska ) |
| niezbędne ( konieczne) | dodatkowe (pożądane) |
| **Prawo jazdy kat. B** | - **uprawnienia do prowadzenia pojazdów służbowych** **- uprawnienia o specjalności konstrukcje budowlane** |
| **4. Niezbędne ( konieczna) wiedza specjalistyczna lub dziedzinowa:**( podać hasłowo nazwy przepisów, procedur postępowania oraz zagadnień, które pracownik na danym stanowisku powinien znać, jak również powinien umieć stosować i z nich korzystać) **- znajomość zagadnień z zakresu: ustawy prawo zamówień publicznych, ustawy prawa budowlanego i rozporządzeń wykonawczych, ustawy o gospodarce nieruchomościami, ustawy o finansach publicznych**- **praktyczna umiejętność przygotowania wniosków o dotacje unijne i rozliczania uzyskanych dotacji** |
| **5.Znajomość języków obcych**( podać rodzaj języka, stopień i zakres znajomości oraz wskazać czy znajomość języka ma być udokumentowana w określonym stopniu jego znajomości) |
| niezbędne ( konieczne) | dodatkowe (pożądane) |
| **Nie wymagana** | **Nie wymagane** |
| **6. Cechy osobowości :**( podać kluczowe cechy osobowości, którymi powinien charakteryzować się pracownik na stanowisku ) |
| niezbędne ( konieczne) | dodatkowe (pożądane) |
| **- umiejętność współpracy w zespole****- wysoka kultura osobista****- odpowiedzialność i zorganizowanie** | **- kreatywność działania** |
| **7. Umiejętności psychospołeczne:**(podać kluczowe umiejętności psychospołeczne, które powinien posiadać pracownik na stanowisku) |
| niezbędne ( konieczne) | dodatkowe (pożądane) |
| **- skuteczność porozumiewania się i utrzymywania dobrych relacji interpersonalnych****- umiejętność logicznego myślenia analizy i syntezy informacji** | **Nie wymagane** |
| **8. Umiejętności praktyczne :**(podać kluczowe umiejętności praktyczne, które powinien posiadać pracownik na stanowisku) |
| niezbędne ( konieczne) | dodatkowe (pożądane) |
| **Obsługa urządzeń biurowych, obsługa komputera ( pakiet MS Office –Word, Excel, program Norma)** | **Nie wymagane** |
| **9. Dyspozycyjność :**( podać czy praca na stanowisku wiąże się ze szczególną dyspozycyjnością pracownika ) |
| **Możliwość wyjazdów służbowych na nieruchomości znajdujące się na terenie województwa łódzkiego.** |

**IV. Uwagi i informacje dodatkowe**

|  |
| --- |
| **Nie występują** |

**V. Ocena możliwości zatrudnienia osoby nieposiadającej obywatelstwa polskiego**

|  |
| --- |
| **Istnieje możliwość zatrudnienia osoby nieposiadającej obywatelstwa polskiego** |

**VI. Osoba sporządzająca opis stanowiska pracy**

|  |  |
| --- | --- |
| **Imię i nazwisko:** | Tomasz Margiewicz |
| **Stanowisko:** | Z-ca Dyrektora do spraw Technicznych |

**……………………………….. ………………………… (data sporządzenia opisu stanowiska) ( podpis osoby sporządzającej )**