**O P I S S T A N O W I S K A P R A C Y**

**I. Dane podstawowe**

|  |
| --- |
| **1. Nazwa stanowiska pracy: Główny Specjalista ds. Finansowo - Księgowych** |
|  |
| **2. Wymiar czasu pracy: 1 etat** |
|  |
| **3. Nazwa komórki organizacyjnej: Wydział Finansowo - Księgowy** |
|  |
| **4. Symbol komórki organizacyjnej** (symbol określony w Regulaminie  Organizacyjnym ZNWŁ): **FK**  |

**II. Zakres zadań, uprawnień i odpowiedzialności oraz dostępu do informacji niejawnych**

|  |
| --- |
| **1. Szczegółowy zakres zadań oraz czynności wykonywanych na stanowisku** |
| 1. Wykonywanie z własnej inicjatywy i bez odrębnych poleceń przełożonych czynności i obowiązków określonych poniżej, a na polecenie przełożonych, innych zadań statutowych Wydziału Finansowo-Księgowego oraz zadań zleconych Wydziałowi.
2. Terminowe i prawidłowe sporządzanie dowodów księgowych zgodnie z obowiązującymi przepisami.
3. Prowadzenie kont ksiąg pomocniczych do kont Księgi Głównej: 101, 130, 140, 221, 222, 226, 229, 245, 290, 720, 750, 760, 770, 800, 840, 860 - jednostka.
4. Uzgadnianie obrotów i sald w/w kont pomocniczych z saldami i zapisami na kontach księgi głównej na koniec każdego miesiąca.
5. Bieżące wyjaśnianie mylnych wpływów i dokonywanie stosownych operacji.
6. Terminowe, zgodne z przepisami rzetelne sporządzanie dokumentacji dla celów sprawozdawczości budżetowej na podstawie prowadzonej ewidencji księgowej.
7. Dokonywanie sprawdzenia treści dowodów księgowych, przed wprowadzeniem zapisów w ewidencji księgowej, w zakresie ich prawidłowości pod względem rachunkowym oraz zgodności z treścią ekonomiczną przeprowadzonej operacji gospodarczej.
8. Sporządzanie dyspozycji przelewu dochodów na rachunek Województwa Łódzkiego.
9. Sporządzanie sprawozdań: Rb 27S, Rb N, Rb Z jednostki zgodnie z obowiązującymi przepisami.
10. Sporządzanie Sprawozdań Finansowych.
11. Nadzór nad prawidłowością prowadzenia Księgi Głównej.
12. Bieżące wprowadzanie danych, zakładanie kont, definiowanie ścieżek księgowych w systemie komputerowym, moduł Finansowo - Księgowy w zakresie operacji księgowych.
13. Znajomość, przestrzeganie i bieżące śledzenie zmian przepisów prawnych w ramach niniejszego zakresu czynności, a w szczególności: w zakresie rachunkowości, finansów publicznych, sprawozdawczości, prawa samorządowego.
14. Podpisywanie przelewów bankowych w systemie elektronicznym.
15. Niezwłoczne zgłaszanie Głównemu Księgowemu wszelkich ujawnionych nieprawidłowości bądź wątpliwości.
16. Przygotowywanie dokumentacji księgowej do archiwizacji.
 |
| **2. Szczegółowy zakres uprawnień związanych ze stanowiskiem:** |
| **---** |
| **3. Szczegółowy zakres odpowiedzialności ponoszonej na stanowisku:** |
| Ponoszenie odpowiedzialności za skutki prawne (cywilne, karne, dyscyplinarne) podejmowanych przez siebie decyzji i podpisywanych dokumentów o charakterze majątkowym, administracyjnym i porządkowym. Ponadto ponoszenie odpowiedzialności za prawidłowe, zgodne z prawem i terminowe wykonywanie zadań wymienionych w zakresie zadań i czynności oraz za przestrzeganie obowiązków wynikających w szczególności z przepisów kodeksu pracy, ustawy o pracownikach samorządowych, ustawy o ochronie danych osobowych, Regulaminu Organizacyjnego i Regulaminu Pracy Zarządu Nieruchomości Województwa Łódzkiego. |
| **4. Dostęp do informacji niejawnych i danych osobowych:**(podać, czy pracownik w zakresie zadań realizowanych na stanowisku ma dostęp do informacji niejawnych oraz wskazać klauzulę niejawności tych informacji, a w przypadku danych osobowych – wskazać jakiego rodzaju są to dane i czy są one zawarte w zbiorze danych osobowych) |
| **Pracownik w zakresie zadań realizowanych na stanowisku ma dostęp do danych osobowych zawartych w zbiorach o nazwach: Kontrahenci** |

**III. Wymagania kwalifikacyjne**

|  |
| --- |
| **1.Wykształcenie:**(podać stopień- średnie, wyższe oraz kierunek – specjalność wykształcenia) |
| niezbędne (konieczne) | dodatkowe (pożądane) |
| **wyższe** | **Preferowane wykształcenie ekonomiczne, posiadane kursy i szkolenia w zakresie księgowości**  |
| **2. Doświadczenie zawodowe - staż pracy** |
| niezbędne (konieczne) | dodatkowe (pożądane) |
| **4 lata**  | **Praca na rzecz jednostek Skarbu Państwa i/lub jednostek** **samorządu terytorialnego,** |
| **3. Uprawnienia kwalifikacyjne lub zawodowe:**(podać nazwę, rodzaj bądź kategorię uprawnień wymaganych do pracy na określonym stanowisku lub wykonywania obowiązków wynikających ze stanowiska) |
| niezbędne (konieczne) | dodatkowe (pożądane) |
| **---** | **---** |
| **4. Niezbędne (konieczna) wiedza specjalistyczna lub dziedzinowa:**(podać hasłowo nazwy przepisów, procedur postępowania oraz zagadnień, które pracownik na danym stanowisku powinien znać, jak również powinien umieć stosować i z nich korzystać): **znajomość przepisów w szczególności w zakresie: prawa samorządowego, rachunkowości, finansów publicznych, prawa podatkowego, ochrony danych osobowych oraz umiejętność ich praktycznego zastosowania.** |
| **5. Znajomość języków obcych**(podać rodzaj języka, stopień i zakres znajomości oraz wskazać czy znajomość języka ma być udokumentowana w określonym stopniu jego znajomości) |
| niezbędne (konieczne) | dodatkowe (pożądane) |
| **---** | **---** |
| **6. Cechy osobowości:**(podać kluczowe cechy osobowości, którymi powinien charakteryzować się pracownik na stanowisku) |
| niezbędne (konieczne) | dodatkowe (pożądane) |
| **- obowiązkowość,****- odpowiedzialność i zorganizowanie,****- wysoka kultura osobista.** | **---** |
| **7. Umiejętności psychospołeczne:**(podać kluczowe umiejętności psychospołeczne, które powinien posiadać pracownik na stanowisku) |
| niezbędne (konieczne) | dodatkowe (pożądane) |
| **- umiejętność pracy w zespole,****- umiejętne organizowanie własnej  pracy,****- zarządzanie informacją,****- umiejętność prawidłowej  komunikacji interpersonalnej,****- umiejętność wyciągania wniosków,****- umiejętność radzenia sobie  z emocjami i stresem,** **- kreatywność,** **- umiejętność pracy wielozadaniowej,****- umiejętność logicznego myślenia,  analizy i syntezy,****- chęć pozyskiwania nowej wiedzy.**  |  |
| **8. Umiejętności praktyczne:**(podać kluczowe umiejętności praktyczne, które powinien posiadać pracownik na stanowisku) |
| niezbędne (konieczne) | dodatkowe (pożądane) |
| **- znajomość obsługi komputera i urządzeń biurowych.** | **---** |
| **9. Dyspozycyjność:**(podać czy praca na stanowisku wiąże się ze szczególną dyspozycyjnością pracownika) |
| **---** |

**IV. Uwagi i informacje dodatkowe**

|  |
| --- |
|  |

**V. Ocena możliwości zatrudnienia osoby nieposiadającej obywatelstwa polskiego**

|  |
| --- |
| Wymaganiem niezbędnym jest posiadanie obywatelstwa polskiego lub posiadanie obywatelstwa innego niż Polska państwa Unii Europejskiej lub innego państwa, którego obywatelom, na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego, przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Koniecznie wymagana jest znajomość języka polskiego. Kandydaci nieposiadający obywatelstwa polskiego zobowiązani są przedstawić dokument potwierdzający znajomość języka polskiego:* certyfikat znajomości języka polskiego poświadczający zdany egzamin z języka polskiego na poziomie średnim ogólnym lub zaawansowanym, wydany przez Państwową Komisję Poświadczania Znajomości Języka Polskiego jako Obcego,
* dokument potwierdzający ukończenie studiów wyższych prowadzonych w języku polskim,
* świadectwo dojrzałości uzyskane w polskim systemie oświaty,
* świadectwo nabycia uprawnień do wykonywania zawodu tłumacza przysięgłego wydane przez Ministra Sprawiedliwości.
 |

**VI. Osoba sporządzająca opis stanowiska pracy**

|  |  |
| --- | --- |
| **Imię i nazwisko:** | **Mirosława Bilant** |
| **Zajmowane stanowisko:** | **Główny Księgowy**  |

 **………..14.07.2025 r.…….. ……………………..…….……**

**(data sporządzenia opisu stanowiska) (podpis osoby sporządzającej)**