Załącznik nr 2 do zapytania ofertowego

**KRYTERIA OCENY**

Dotyczy zapytania ofertowego:

**Kompleksowa organizacja i przeprowadzenie dwudniowego szkolenia wyjazdowego   
dla przedstawicieli Lokalnych Grup Działania (LGD) z terenu województwa łódzkiego.**

Przy dokonywaniu wyboru najkorzystniejszej oferty Zamawiający stosować będzie kryteria:

| **Lp.** | **Kryterium** | **Znaczenie w %** | **Znaczenie w punktach** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Cena brutto **(C)** | 40 % | 40 |
| 2. | Kwalifikacje zawodowe i doświadczenie trenera w prowadzeniu szkoleń  z zakresu: przyznawania i wypłaty pomocy finansowej; przygotowania  i realizacji projektów grantowych; oceny wniosków przez LGD; przygotowania  i wdrażania koncepcji Smart Villages; tematyki gospodarstw opiekuńczych  w ramach Planu Strategicznego  dla WPR 2023-2027**(T1)** | 30 % | 30 |
| 3. | Kwalifikacje zawodowe i doświadczenie trenera w prowadzeniu szkoleń  z tworzenia kreatywnych kampanii i treści w Internecie w celu skutecznego dotarcia do odbiorcy, w tym wykorzystanie AI  i social mediów**(T2)** | 30 % | 30 |

Liczba punktów przyznanych każdej z ocenianych ofert obliczona zostanie wg. poniższego wzoru:

**LP = C + T1 + T2**

gdzie:

LP – łączna liczba punktów przyznanych ofercie,

C – liczba punktów przyznanych ofercie w oparciu o kryterium „Cena brutto”,

T1 – liczba punktów przyznanych ofercie w oparciu o kryterium „Kwalifikacje zawodowe   
i doświadczenie trenera w prowadzeniu szkoleń z zakresu: przyznawania i wypłaty pomocy finansowej; przygotowania i realizacji projektów grantowych; oceny wniosków przez LGD; przygotowania i wdrażania koncepcji Smart Villages; tematyki gospodarstw opiekuńczych   
w ramach Planu Strategicznego dla WPR 2023-2027”,

T2 – liczba punktów przyznanych ofercie w oparciu o kryterium „Kwalifikacje zawodowe   
i doświadczenie trenera w prowadzeniu szkoleń z tworzenia kreatywnych kampanii i treści   
w Internecie w celu skutecznego dotarcia do odbiorcy, w tym wykorzystanie AI i social mediów”.

Ad 1. Punkty za kryterium „Cena brutto”zostanie obliczona wg poniższego wzoru:

C = C min/Co x 40 pkt,

C – oznacza liczbę punktów przyznanych ofercie za kryterium „Cena brutto”*,*

C min – oznacza cenę najtańszej oferty spośród ocenianych ofert,

C o – oznacza cenę ocenianej oferty.

Ad 2. W ramach kryterium **„Kwalifikacje zawodowe i doświadczenie trenera w prowadzeniu szkoleń z zakresu: przyznawania i wypłaty pomocy finansowej; przygotowania i realizacji projektów grantowych; oceny wniosków przez LGD; przygotowania i wdrażania koncepcji   
Smart Villages; tematyki gospodarstw opiekuńczych w ramach Planu Strategicznego   
dla WPR 2023-2027”** oceniane będą kwalifikacje zawodowe i doświadczenie trenera w zakresie należytej realizacji szkoleń o tematyce, do której został przypisany. W ramach kryterium przyjmuje   
się następującą skalę ocen - maksymalnie 30 punktów:

| **Lp.** | **Opis kryterium** | **Punktacja** |
| --- | --- | --- |
| 1. | W ciągu ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania ofert trener zrealizował minimum 5 szkoleń i/lub warsztatów z zakresu przyznawania i wypłaty pomocy finansowej w ramach Planu Strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027 – dla interwencji I.13.1 LEADER/Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność (RLKS) - komponent Wdrażanie LSR | 8 pkt |
| 2. | W ciągu ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania ofert trener zrealizował minimum 4 szkolenia i/lub warsztaty z zakresu przyznawania i wypłaty pomocy finansowej w ramach Planu Strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027 – dla interwencji I.13.1 LEADER/Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność (RLKS) - komponent Wdrażanie LSR | 6 pkt |
| 3. | W ciągu ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania ofert trener zrealizował minimum 3 szkolenia i/lub warsztaty z zakresu przyznawania i wypłaty pomocy finansowej w ramach Planu Strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027 – dla interwencji I.13.1 LEADER/Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność (RLKS) - komponent Wdrażanie LSR | 4 pkt |

| **Lp.** | **Opis kryterium** | **Punktacja** |
| --- | --- | --- |
| 1. | W ciągu ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania ofert trener zrealizował minimum 5 szkoleń i/lub warsztatów z zakresu tematyki gospodarstw opiekuńczych w ramach Planu Strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej  na lata 2023-2027 – dla interwencji I.13.1 LEADER/Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność (RLKS) - komponent Wdrażanie LSR | 6 pkt |
| 2. | W ciągu ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania ofert trener zrealizował minimum 4 szkolenia i/lub warsztaty z zakresu tematyki gospodarstw opiekuńczych w ramach Planu Strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027 – dla interwencji I.13.1 LEADER/Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność (RLKS) - komponent Wdrażanie LSR | 4 pkt |
| 3. | W ciągu ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania ofert trener zrealizował minimum 3 szkolenia i/lub warsztaty z zakresu tematyki gospodarstw opiekuńczych w ramach Planu Strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027 – dla interwencji I.13.1 LEADER/Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność (RLKS) - komponent Wdrażanie LSR | 2 pkt |

| **Lp.** | **Opis kryterium** | **Punktacja** |
| --- | --- | --- |
| 1. | W ciągu ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania ofert trener zrealizował minimum 5 szkoleń i/lub warsztatów z zakresu przygotowania i wdrażania koncepcji Smart Villages w ramach Planu Strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027 | 6 pkt |
| 2. | W ciągu ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania ofert trener zrealizował minimum 4 szkolenia i/lub warsztaty z zakresu przygotowania i wdrażania koncepcji Smart Villages w ramach Planu Strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027 | 4 pkt |
| 3. | W ciągu ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania ofert trener zrealizował minimum 3 szkolenia i/lub warsztaty z zakresu przygotowania i wdrażania koncepcji Smart Villages w ramach Planu Strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027 | 2 pkt |

| **Lp.** | **Opis kryterium** | **Punktacja** | |
| --- | --- | --- | --- |
| **Spełnia** | **Nie spełnia** |
| 1. | Trener posiada doświadczenie w tworzeniu procedur regulujących wdrażanie LSR | 5 pkt | 0 pkt |
| 2. | Trener posiada doświadczenie w zakresie przygotowania  i realizacji projektów grantowych | 5 pkt | 0 pkt |

**Punkty w ramach powyższego kryterium zostaną obliczone wg wzoru:**

**Suma punktów uzyskana przez badaną ofertę**

**T1 =** ----------------------------------------------------------------------------------------------------------------- X 30

**Najwyższa suma punktów uzyskana spośród ocenianych ofert**

Ad. 3 W ramach kryterium **„Kwalifikacje zawodowe i doświadczenie trenera w prowadzeniu szkoleń z tworzenia kreatywnych kampanii i treści w Internecie w celu skutecznego dotarcia   
do odbiorcy, w tym wykorzystanie AI i social mediów”** oceniane będą kwalifikacje zawodowe   
i doświadczenie trenera w zakresie należytej realizacji szkoleń o tematyce, do której został przypisany. W ramach kryterium przyjmuje się następującą skalę ocen - maksymalnie 30 punktów:

| **Lp.** | **Opis kryterium** | **Punktacja** |
| --- | --- | --- |
| 1. | W ciągu ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania ofert trener zrealizował minimum 30 szkoleń z tworzenia kampanii w Internecie i w mediach społecznościowych | 8 pkt |
| 2. | W ciągu ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania ofert trener zrealizował minimum 25 szkoleń z tworzenia kampanii w Internecie i w mediach społecznościowych | 6 pkt |
| 3. | W ciągu ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania ofert trener zrealizował minimum 20 szkoleń z tworzenia kampanii w Internecie i w mediach społecznościowych | 4 pkt |
| 4. | W ciągu ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania ofert trener zrealizował minimum 11 szkoleń z tworzenia kampanii w Internecie i w mediach społecznościowych | 2 pkt |

| **Lp.** | **Opis kryterium** | **Punktacja** |
| --- | --- | --- |
| 1. | W ciągu ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania ofert trener zrealizował minimum 30 szkoleń z zakresu sztucznej inteligencji AI | 8 pkt |
| 2. | W ciągu ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania ofert trener zrealizował minimum 25 szkoleń z zakresu sztucznej inteligencji AI | 6 pkt |
| 3. | W ciągu ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania ofert trener zrealizował minimum 20 szkoleń z zakresu sztucznej inteligencji AI | 4 pkt |
| 4. | W ciągu ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania ofert trener zrealizował minimum 11 szkoleń z zakresu sztucznej inteligencji AI | 2 pkt |

| **Lp.** | **Opis kryterium** | **Punktacja** | |
| --- | --- | --- | --- |
| **Spełnia** | **Nie spełnia** |
| 1. | Trener posiada minimum 10-letnie doświadczenie  i kwalifikacje adekwatne do zakresu merytorycznego | 6 pkt | 0 pkt |
| 2. | Trener posiada doświadczenie przy wprowadzeniu nowych rozwiązań cyfrowych w zakresie marketingu | 4 pkt | 0 pkt |
| 3. | Trener posiada umiejętności aktorskie  (studium, studia, szkoły aktorskie) | 4 pkt | 0 pkt |

**Punkty w ramach powyższego kryterium zostaną obliczone wg wzoru:**

**Suma punktów uzyskana przez badaną ofertę**

**T2 =** ----------------------------------------------------------------------------------------------------------------- X 30

**Najwyższa suma punktów uzyskana spośród ocenianych ofert**

Ocena w ramach w/w kryteriów tj.:

* „Kwalifikacje zawodowe i doświadczenie trenera w prowadzeniu szkoleń z zakresu: przyznawania i wypłaty pomocy finansowej; przygotowania i realizacji projektów grantowych; oceny wniosków przez LGD; przygotowania i wdrażania koncepcji Smart Villages; tematyki gospodarstw opiekuńczych w ramach Planu Strategicznego dla WPR 2023-2027” **(T1)**
* „Kwalifikacje zawodowe i doświadczenie trenera w prowadzeniu szkoleń z tworzenia kreatywnych kampanii i treści w Internecie w celu skutecznego dotarcia do odbiorcy, w tym wykorzystanie AI   
  i social mediów” **(T2)**

zostanie dokonana w oparciu o informacje zawarte załączniku nr 4 do zapytania ofertowego „Wykaz kwalifikacji”.