

Iwona Lewandowska

Radna

Sejmiku Województwa Łódzkiego

Klub Koalicji Obywatelskiej

URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO Kancelaria Sejmiku	
Data wpływu	6. 03. 2023
Ilość załączników	153
Podpis przyjmującego:	

Łódź dnia 06.03.2023r.

**Pan**

**Grzegorz Schreiber**

**Marszałek Województwa Łódzkiego**

## **INTERPELACJA**

### **w sprawie sytuacji w Wojewódzkiej Stacji Ratownictwa Medycznego w Łodzi.**

Na podstawie art. 23 ustawy o Samorządzie Województwa z dnia 05 czerwca 1998r. w imieniu mieszkańców zwracam się do Pana Marszałka z interpelacją.

Mając na uwadze szereg uwag przekazywanych przez organizację związkową i pracowników WSRM w Łodzi proszę Pana Marszałka o wyjaśnienie niżej przedstawionych okoliczności, dodając jednocześnie, iż pytania wynikają z konsekwentnego lekceważenia dialogu z jedną z organizacji związkowych i braku konkretnych odpowiedzi na szereg kierowanych przeze mnie zapytań:

1. W grudniu 2019 roku w WSRM przekształcono szereg stanowisk pracowników na stanowiska kierownicze, natomiast dopiero po pół roku (lipiec 2020) rozpoczęto wypłatę dodatku funkcyjnego, mimo wcześniejszych dwukrotnych sygnałów ze strony organizacji związkowej. Dodatek nie został wyrównany, proszę o wskazanie przyczyn.
2. Dlaczego jesienią 2021 roku wobec protestu członków zespołów ratownictwa medycznego (wzorem woj. mazowieckiego) Dyrektor Naczelny na spotkaniu w Łódzkim Urzędzie Wojewódzkim (12.09.2021) złożył deklarację o przeznaczeniu wszystkich środków z podwyższonej wyceny tzw. „dobo- karetki” na podwyżki dla wszystkich zatrudnionych w WSRM a następnie tej deklaracji nie zrealizował?
3. Proszę o wyjaśnienie jak dysponowane są kwoty ok 2,5 mln. miesięcznie, powstałe po wzroście wyceny „dobo- karetki”, które dają sumę ok. 1035zł/dobę. Skala miesiąca 30 x 1035 zł określa sumę na ponad 31 tys. a 79 karetek x 31 tys. = 2 449 000zł. Jedyne podwyżki wynagrodzenia zasadniczego, jakie otrzymywali i otrzymują pracownicy związane są ze zmianami ustawy o minimalnych wynagrodzeniach.
4. Dlaczego mimo zapewnień na wspomnianym spotkaniu o maksymalnej etatyzacji pracowników na terenie miasta i województwa, działania podjęte z końcem 2022r. preferują zatrudnianie osób na

umowy cywilnoprawne. Stanowią to złamanie jednego z punktów porozumienia zawartego przez ratowników medycznych z Ministrem Zdrowia w 2017 roku.

5. Dlaczego (w związku z takim postępowaniem?) nie przedłuża się umów o pracę, osobom którym merytorycznie pracodawca nie ma nic do zarzucenia?
6. Dlaczego pracodawca traktuje zapisy ustawy o minimalnym wynagrodzeniu jako gotową siatkę płac, mimo że sam ustawodawca zwracał uwagę, że nie tworzy ona siatki płac?
7. Proszę wykazać ilu ratownikom medycznym zmieniono macierzyste miejsca na ich wniosek, a w ilu przypadkach dokonano takiej zmiany decyzją pracodawcy (od listopada 2022), bo wystąpili z wnioskiem o wydanie dokumentacji pracowniczej na potrzeby ewentualnego postępowania sądowego.
8. Dlaczego z uwagi na specyfikę pracy w zespole ratownictwa, rozdziela się ze sobą wieloletnich zaufanych partnerów, gdy nie istnieją żadne przesłanki związane z zapewnieniem właściwego funkcjonowania karetki?
9. Jakie okoliczności wpłynęły na rozpoczęcie przywracania pracowników do poprzednich warunków? Co było rzeczywistą przyczyną zmian w ich zakresach obowiązków, skoro wyjaśnienia przedstawione mi w odpowiedzi na poprzednią interpelację z dnia 20.02.2023r. wskazują rotację, jako konieczną „dla optymalizacji pracy załóg”
10. Dlaczego organizacja związkowa oraz wnioskująca o kontrolę w WSRM w Łodzi, nie otrzymała informacji zwrotnej o jej wynikach. W tej sprawie kolejny raz zwracałam się z interpelacją.
11. Proszę podać ile podpisów (spośród ok. 315 ratowników medycznych ) znajduje się na liście poparcia dla dyrekcji kierowanym do organu założycielskiego, w jaki sposób były zbierane te podpisy i w jakim celu?
12. Dlaczego stosuje się zastraszanie przewodniczącego jednej z organizacji związkowych poprzez kierowanie do niego pism z kancelarii reprezentującej pracodawcę o zaprzestanie naruszania dóbr osobistych wraz z nakazem opublikowania przeprosin. Przypominam, że podstawową rolą związków zawodowych jest obrona interesów swoich członków, które mają prawo zajmować stanowiska wobec pracodawcy i organu samorządu załogi w sprawach dotyczących zbiorowych interesów i praw.
13. Dlaczego od stycznia 2021r. do chwili obecnej w zakładzie pracy stanowisko zakładowego społecznego inspektora pracy jest piastowane niezgodnie z zapisami dotyczącymi sposobu wybierania na tę funkcję?
14. Dlaczego podpisywane przez pracowników od stycznia 2023r. nowe zakresy obowiązków, stanowiące element Regulaminu Pracy nie były konsultowane z organizacjami związkowymi? Dlaczego nie podjęto w tym zakresie konstruktywnego dialogu u z organizacją związkową oraz ratownikami medycznymi?
15. Jakie są losy skargi na zespół ratownictwa medycznego, który w sierpniu 2021r. odmówił wyjazdu do wypadku komunikacyjnego?

16. Dlaczego w składzie zespołu kwalifikowanej pierwszej pomocy od października 2022 jeździ osoba, która w dniu 02.10.2022 nie zdała egzaminu potwierdzającego jego kwalifikacje?
17. Co było przyczyną ścisłego monitorowania pracy zespołu E01020 w dniu 31.08.2022 (sprawa zwolnienia dyscyplinarnego)
18. Dlaczego przez blisko trzy lata nie monitorowano czasów wyjazdów zespołów ratownictwa medycznego?
19. Dlaczego dla osoby uznanej za mobbera w toczącym się w WSRM postępowaniu o mobbing stworzono samodzielne stanowisko pracy, wiążące się z uwagi na jego charakter z potencjalnym wzrostem wynagrodzenia?
20. Dlaczego od listopada 2022r. wydano polecenie konstrukcji grafików pracowniczych, uszczuplających pracownikom etatowym pensum godzin nocnych i świątecznych, skutkujące obniżeniem ich wynagrodzeń netto, zastępując ich pracownikami z umów cywilnoprawnych, podczas gdy dotychczas w WSRM średnio wypracowywano miesięcznie 56 godzin nocnych i 48 godzin świątecznych?
21. Dlaczego przy konstrukcji grafików pracowniczych z wyprzedzeniem miesięcznym nie są uwzględniane od listopada 2022 prośby pracowników etatowych o ile jest to możliwe dla utrzymania ciągłości pracy zespołu?
22. Dlaczego sprawa pozbawień macierzystych zespołów i konstrukcji grafików w przeważającej części dotyczy członków związku zawodowego?
23. Proszę podać liczbę godzin przeznaczonych na działania komercyjne Szkoły Ratownictwa Medycznego (szkolenia zewnętrzne) zestawiając je z liczbą godzin szkoleniowych przeznaczonych dla pracowników. Proszę podać liczbę kursantów w jednej i drugiej grupie w okresie 01.2022 – 01.2023.
24. Dlaczego gotowość zespołów ratownictwa medycznego do pracy w systemie ma być osiągnana za wszelką cenę, prowadząc do sytuacji w których istnieje potencjalne zagrożenie dla zdrowia i życia pacjentów oraz pracowników, podczas, gdy do niedawna nie istniał taki system oceny pracy załóg?
25. Dlaczego pod groźbą nagany wydawano polecenia służbowe pracownikom o niewielkim stażu pracy objęcia funkcji kierownika 2-osobowego zespołu ratownictwa medycznego?
26. Dlaczego odmawia się przeprowadzania pełnej dezynfekcji po kontakcie personelu zespołów ratownictwa medycznego z pacjentem zarażonym COVID-19 (które to zakażenie zostało ujawnione w trakcie realizacji wizyty, a wcześniejszy wywiad medyczny nie wskazywał na konieczność zastosowania kombinezonów) w przypadku kiedy pacjent pozostaje w miejscu zdarzenia, nakazując opryskiwanie się środkiem dezynfekcyjnym przed ambulansem oraz wykonywanie tych czynności ze sprzętem, który był wykorzystywany na wizycie (zarządzenia nie wydano w formie pisemnej).
27. Dlaczego w konsekwencji nakazując takie postępowanie, doprowadza się do ryzyka dalszej transmisji wirusa zarówno wśród personelu jak i kolejnych pacjentów?

Zwracam uwagę Pana Marszałka na niewłaściwe relacje pomiędzy częścią załogi Wojewódzkiej Stacji Ratownictwa Medycznego a jej kierownictwem. Unikanie dialogu społecznego z reprezentującą część zatrudnionych organizacją związkową nie jest drogą do rozwiązywania problemów pracowniczych. Niestety obserwuję również niechęć do konkretnej odpowiedzi mnie jako radnej, zobowiązanej ustawą do reprezentowania mieszkańców a więc także grup pracowniczych. Oczekuję tym razem do konkretnego odniesienia się do każdego z pytań.

Przesłano e-mail

Iwona Lewandowska