



Łódź, dn. 12 marca 2026 roku

URZĄD MARSZAŁKOWSKI	
WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO	
BIURO PODAWCZE (19)	
Data Wpłynęła	13 -03- 2026
Godzina Wpłynęła	8-13
Ilość załączników	
Podpis przyjmującego	

Sejmik Województwa Łódzkiego
al. Piłsudskiego 8
90-051 Łódź

PETYCJA

Na podstawie art. 2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz. U. z 2018 r. poz. 870), działając w interesie publicznym, składam petycję dotyczącą podjęcia inicjatywy mającej na celu zmianę przepisów prawa, tj. uchwały nr LVIII/656/23 Sejmiku Województwa Łódzkiego z dnia 27 czerwca 2023 r.

Oświadczam, że wyrażam zgodę na ujawnienie na stronie internetowej podmiotu rozpatrującego petycję lub urzędu go obsługującego danych osobowych podmiotu wnoszącego petycję/podmiotu trzeciego, w którego interesie wnoszona jest petycja.

Adam Gzeliński

Załączniki:

1. Treść petycji wraz z uzasadnieniem – 9 stron
2. Listy poparcia petycji – 5 sztuk zawierające 95 podpisów

Łódź, dn. 12 marca 2026 roku

PETYCJA

Na podstawie art. 2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz. U. z 2018 r. poz. 870), działając w interesie publicznym, niniejszym składam petycję o zmianę Uchwały Sejmiku Województwa Łódzkiego Nr LVIII/656/23, poprzez zastąpienie jest w całości następującym brzmieniem:

§ 1. Przepisy uchwały stosuje się do osób zatrudnionych na stanowisku egzaminatora na podstawie umowy o pracę w wojewódzkim ośrodku ruchu drogowego, działającym na obszarze województwa łódzkiego, zwanych dalej „egzaminatorami”.

§ 2. Uchwała określa warunki wynagradzania egzaminatorów, w tym:

- 1) zaszeregowanie stanowisk;
- 2) sposób ustalania miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) wysokość wskaźników miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) dodatki do wynagrodzenia;
- 5) sposób tworzenia funduszu nagród i funduszu na premie;
- 6) warunki przyznawania i wypłacania nagrody jubileuszowej i odprawy w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę.

§ 3. Ustala się tabelę stanowiącą załącznik do niniejszej uchwały zawierającą:

- 1) zaszeregowanie stanowisk egzaminatorów;
- 2) wskaźniki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego egzaminatorów.

§ 4. 1. Egzaminatorowi przysługuje miesięczne wynagrodzenie składające się:

- 1) z wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) odpowiednio, z dodatków do wynagrodzenia.

2. Dyrektor wojewódzkiego ośrodka ruchu drogowego w oparciu o tabelę, o której mowa w § 3, ustala wysokość miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego - odpowiednio do posiadanego przez egzaminatora zakresu uprawnień do egzaminowania.

3. W celu wyliczenia kwoty wynagrodzenia zasadniczego przysługującego egzaminatorowi zatrudnionemu na danym stanowisku, ustalony w umowie o pracę wskaźnik wynagrodzenia - zawarty w tabeli dla zajmowanego stanowiska - należy pomnożyć przez kwotę przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw wyliczonego na podstawie danych za poprzedni rok, ogłaszanego corocznie w formie obwieszczenia w Dzienniku Urzędowym RP Monitor Polski przez Prezesa GUS. Osobie podejmującej pracę na stanowisku egzaminatora w wojewódzkim ośrodku ruchu drogowego, wylicza się kwotę wynagrodzenia w oparciu o wskaźnik wynagrodzenia określony dla zajmowanego stanowiska przemnożony przez kwotę przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw ogłoszonego przez Prezesa GUS, przyjęty do wyliczeń przez ośrodek po ostatniej waloryzacji wynagrodzeń egzaminatorów.

4. Kwota wynagrodzenia zasadniczego egzaminatora jest corocznie waloryzowana i aktualizowana w umowie o pracę egzaminatora zatrudnionego w wojewódzkim ośrodku ruchu drogowego z obowiązkiem jej wypłaty od 1 stycznia, po ogłoszeniu przez Prezesa GUS nowej wysokości wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 3, z zastrzeżeniem ust. 5.

5. Jeżeli kwota przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia obowiązującego w sektorze przedsiębiorstw w poprzednim roku, ogłoszona przez Prezesa GUS w kolejnym roku, będzie niższa niż kwota będąca podstawą waloryzacji w poprzednim roku wynagrodzenie egzaminatora nie podlega waloryzacji, zgodnie z zasadami określonymi w ust. 4.

6. W celu ustalenia wynagrodzenia zasadniczego egzaminatora, na podstawie tabeli o której mowa w § 3, stosuje się wyłącznie zakres uprawnień do egzaminowania na kategorii prawa jazdy kategorii A, B, C i D - jako kategorie uzyskiwane na podstawie egzaminu, o którym mowa w art. 59 ustawy z dnia 5 stycznia 2011 r. o kierujących pojazdami (Dz. U. z 2023 r. poz. 622).

§ 5. Egzaminatorowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługują składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy wynikającego z umowy o pracę.

§ 6. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z kategorii zaszeregowania egzaminatora ustala się, dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 7. 1. Egzaminatorowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 i więcej latach pracy.

2. Do okresów pracy, uprawniających do dodatku, wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia, a także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Dodatek przysługuje egzaminatorowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym egzaminator nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 8. Egzaminatorowi nadzorującemu oraz koordynującemu pracę zespołu egzaminatorów, o którym mowa w przepisach w sprawie szkolenia i egzaminowania kandydatów na kierowców, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości w wysokości 20% kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, o której mowa w § 4. ust. 1.

§ 9. 1. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia egzaminatorów w pracy zawodowej, w wysokości do 3% planowanych środków na wynagrodzenia egzaminatorów.

2. W ramach środków na wynagrodzenia dyrektor ośrodka może utworzyć fundusz na premie dla egzaminatorów.

§ 10. Egzaminatorowi posiadającemu uprawnienia do przeprowadzania egzaminów na prawo jazdy kategorii B+E, C+E, D+E oraz pozwolenie na kierowanie tramwajem przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 3% kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, o której mowa w § 4. ust. 1.

§ 11. 1. Egzaminatorowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:

1) po 10 latach pracy - 50% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy;

2) po 15 latach pracy - 75% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy;

3) po 20 latach pracy - 85% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy;

- 4) po 25 latach pracy - 100% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy;
- 5) po 30 latach pracy - 150% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy, oraz po każdych następnych 5 latach pracy - 150% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy.
2. W przypadku egzaminatorów zatrudnionych krócej niż 6 miesięcy przeciętne miesięczne wynagrodzenie wylicza się, biorąc pod uwagę wszystkie miesiące zatrudnienia w tym wojewódzkim ośrodku ruchu drogowego.
3. Do okresów pracy uprawniających egzaminatora do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
4. Egzaminator nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody. Egzaminator jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody, jeżeli w jego aktach osobowych brakuje odpowiedniej dokumentacji.
5. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez egzaminatora prawa do tej nagrody.
6. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, egzaminatorowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.
- § 12. 1. Egzaminatorowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub uprawniające do emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:
- 1) przeciętnego jednomiesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy, jeżeli był zatrudniony krócej niż 10 lat;
 - 2) dwukrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy po 10 latach pracy;
 - 3) trzykrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy po 15 latach pracy;
 - 4) czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy po 20 latach pracy;
 - 5) pięciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy po 25 latach pracy, - z tym jednak, że wysokość odprawy nie może być niższa od określonej

w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, 1700 i 2140 oraz z 2023 r. poz. 240 i 641).

2. Do ustalenia okresów uprawniających do jednorazowej odprawy § 11 ust. 3 stosuje się odpowiednio.

3. Egzaminator, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 13. W zakresie nieuregulowanym niniejszą uchwałą, do warunków wynagradzania egzaminatorów stosuje się „Zakładowy układ zbiorowy pracy dla pracowników zatrudnionych w Wojewódzkim Ośrodku Ruchu Drogowego w Łodzi”.

§ 14. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie z dniem _____ roku.

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr _____

Sejmiku Województwa Łódzkiego

z dnia _____ r.

**TABELA ZASZEREGOWANIA STANOWISK I ODPOWIADAJĄCE IM WSKAŹNIKI
MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO EGZAMINATORÓW**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Zakres uprawnień do egzaminowania	Wskaźnik miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego
1.	2.	3.	4.	5.
1.	Egzaminator I stopnia	IV	cztery kategoria prawa jazdy	1,33
2.	Egzaminator II stopnia	III	trzy kategoria prawa jazdy	1,17
3.	Egzaminator III stopnia	III	dwie kategoria prawa jazdy	1,03
4.	Egzaminator IV stopnia	I	jedna kategoria prawa jazdy	0,9

UZASADNIENIE

Wnosimy o podjęcie działań w celu zmiany obowiązujących zasad wynagradzania egzaminatorów przeprowadzających egzaminy na kandydatów na kierowców oraz kierowców na obszarze województwa łódzkiego. Przyczyną naszej inicjatywy jest **widoczna dysproporcja pomiędzy obecnymi wynagrodzeniami egzaminatorów a realnymi kosztami życia, rynkowymi standardami płac oraz warunkami zatrudnienia w regionie i kraju.**

1. Rosnące koszty życia — inflacja

W latach 2022–2025 Polska doświadczyła znaczącego wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych, co w sposób bezpośredni wpłynęło na realną wartość wynagrodzeń pracowników. Zgodnie z danymi publikowanymi przez Główny Urząd Statystyczny, średnioroczna inflacja kształtowała się następująco:

- 2022 r. – 14,4%,
- 2023 r. – 11,4%,
- 2024 r. – 3,6%,
- 2025 r. – 3,6%.

Oznacza to, że w okresie czterech lat nastąpił skumulowany wzrost cen przekraczający 33%, co skutkowało istotnym obniżeniem siły nabywczej wynagrodzeń, w szczególności w przypadku grup zawodowych, których płace nie były systematycznie waloryzowane.

Jednocześnie należy podkreślić, że mimo spadku tempa inflacji w latach 2024–2025, poziom cen utrwalił się na znacznie wyższym poziomie niż w roku 2021, a koszty życia gospodarstw domowych pozostały istotnie wyższe.

W tym kontekście szczególnie niekorzystna jest sytuacja egzaminatorów, z których część od kilku lat jest **pozbawiona corocznej waloryzacji wynagrodzeń o wskaźnik inflacji, mimo że mechanizm ten wynika ze Zbiorowego Układu Pracy obowiązującego w Wojewódzkim Ośrodku Ruchu Drogowego w Łodzi.** W praktyce prowadzi to do trwałej utraty realnej wartości ich wynagrodzeń.

2. Dynamiczny wzrost płacy minimalnej

Wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw rosną istotnie — przykładowo minimalne wynagrodzenie brutto wzrosło z 3010 zł w 2022 r. do ponad 4666 zł w 2025 r., a od 1 stycznia 2026 r. wynosi 4806 zł, co oznacza wzrost aż o 60%.

Tak duży wzrost płacy minimalnej, mający na celu złagodzenie skutków inflacji i ochronę najniżej zarabiających, powoduje, że stałe wynagrodzenia egzaminatorów (które w wielu przypadkach są niewiele wyższe od minimalnych) stają się relatywnie mniej atrakcyjne i konkurencyjne na rynku pracy.

3. Wzrost przeciętnych wynagrodzeń w latach 2022–2026

W latach 2022–2026 obserwujemy systematyczny i znaczący wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw:

- 2022 r. – 6653,67 zł
- 2023 r. – 7444,39 zł
- 2024 r. – 8265,92 zł
- 2025 r. – 8934,98 zł
- 2026 r. (prognozy) – dalszy wzrost do poziomu przekraczającego 9 000 zł

Oznacza to wzrost przeciętnego wynagrodzenia o ok. 33% w ciągu zaledwie czterech lat. Dynamika ta znacząco przewyższa tempo wzrostu wynagrodzeń egzaminatorów w województwie łódzkim.

Tak wyraźny wzrost wynagrodzeń w sektorze przedsiębiorstw powoduje, że obecne stawki egzaminatorów przestają być konkurencyjne względem innych zawodów wymagających podobnych kwalifikacji i odpowiedzialności. W efekcie zawód egzaminatora traci atrakcyjność finansową, co przekłada się na trudności kadrowe oraz odpływ doświadczonych pracowników do innych sektorów.

4. Niedobory kadrowe i rynek pracy

Z powodu różnic w wynagrodzeniach wiele osób decyduje się nie podejmować lub rezygnować z pracy egzaminatora — **zapotrzebowanie na egzaminatorów przewyższa liczbę zainteresowanych kandydatów**. Taki stan powoduje opóźnienia w terminach egzaminów, zwiększa obciążenie pracujących egzaminatorów oraz pogarsza jakość świadczenia usług publicznych.

5. Dysproporcja w porównaniu z instruktorami nauki jazdy

Instruktorzy nauki jazdy, którzy przygotowują przyszłych kierowców, często osiągają **wyższe dochody niż egzaminatorzy**, mimo że egzaminatorzy wykonują zadania o dużej odpowiedzialności społecznej i prawnej. Ta sytuacja powoduje, że rola egzaminatora jest mniej atrakcyjna również pod względem ekonomicznym, co **pogłębia problem braków kadrowych**.

6. Propozycja systemowego powiązania wynagrodzeń z przeciętnym wynagrodzeniem w sektorze przedsiębiorstw

W celu zapewnienia przejrzystego, sprawiedliwego i stabilnego mechanizmu kształtowania wynagrodzeń egzaminatorów proponuje się wprowadzenie rozwiązania polegającego na uzależnieniu ich wynagrodzenia od przeciętnego miesięcznego

wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

Takie rozwiązanie funkcjonuje już w innych regionach kraju, w tym w sąsiednim województwie kujawsko-pomorskim, gdzie wynagrodzenie egzaminatorów zostało powiązane z przeciętnym wynagrodzeniem w gospodarce narodowej w formie określonego mnożnika. Mechanizm ten zapewnia:

- automatyczną i obiektywną waloryzację wynagrodzeń,
- zachowanie realnej wartości płac w warunkach inflacji,
- dostosowanie poziomu wynagrodzeń do sytuacji gospodarczej kraju,
- zwiększenie konkurencyjności zawodu egzaminatora na rynku pracy.

Wprowadzenie analogicznego rozwiązania w województwie łódzkim pozwoliłoby uniknąć sytuacji, w której wynagrodzenia pozostają przez dłuższy czas na niezmiennym poziomie mimo dynamicznego wzrostu płac w Polsce. System oparty na wskaźniku makroekonomicznym byłby rozwiązaniem transparentnym, odpornym na uznaniowość i zapewniającym stabilność finansową zarówno pracownikom, jak i jednostce organizacyjnej.